

3) JAARBERICHT 2022

Ger Wagemans
Voorzitter



Vereniging van DSM gepensioneerden

3) JAARBERICHT 2022

Missie en doelen

Missie:

- Behartigen belangen PDN-gepensioneerden

Hoofddoelen:

- Levenslang koopkrachtig pensioen
- VDP-gepensioneerden informeren over relevante ontwikkelingen

Afgeleide doelen:

- Beschikken over potentiële kandidaten voor pensioenfonds (bestuur en Verantwoordingsorgaan)
- Bevorderen onderlinge contacten VDP-leden

Vervolg ►

3) JAARBERICHT 2022

Missie en doelen (vervolg)

Focus in 2022:

- Herstel koopkrachtig pensioen d.m.v. herstelindexatie

Voorbereiding op ingang nieuw pensioenstelsel:

- Geen belemmeringen voor een levenslang koopkrachtig pensioen
- Bij invaren een eerlijke verdeling vermogen over alle deelnemers
- Mogelijkheden bezien om 'oud' zeer met DSM te verrekenen

Heldere communicatie met leden:

- Via Algemene Ledenvergadering en Regiobijeenkomsten.
- Daarnaast goed gebruik van Nieuwsflitsen

3) JAARBERICHT 2022 Eerste helft 2022

Indexatie:

- Al jaren ‘geen thema’ a.g.v. wettelijke beperkingen, in combinatie met onvoldoende dekkingsgraad

Inzet VDP-bestuur:

- Oorzaak terugval van dekkingsgraad (150% ► 100%)?
- En het opkrabbelen daarna?

Analyse door VDP (o.b.v. PDN-jaarberichten):

- Oorzaken helder in kaart gebracht
- Geadresseerd in ‘stakeholders’-overleg
- Besproken intern VDP: in Algemene Ledenvergadering, regiobijeenkomsten en Nieuwsflitsen.

Vervolg ►

3) JAARBERICHT 2022

Eerste helft 2022 (vervolg 1)

- ❑ **PDN-bestuur erkent hoofdlijnen VDP-analyse**
 - Beelden komen overeen met eigen interne analyses.
 - Echter geen enthousiasme bij PDN en andere ‘stakeholders’ om met oorzaken aan de slag te gaan.
 - Wel mogelijkheden ‘motie Van Dijk’ op netvlies van ‘stakeholders’ gekregen.

- ❑ **Keuze pensioenfonds medio 2022:**
 - Focus op indexatie vanaf ‘nu’ en tot aan de transitie.
 - Resultaat: “50% indexatie over 2021” in juli 2023.
 - Teleurstellend voor VDP; voor ‘stakeholders’ een “mooi percentage”.

Vervolg ►

3) JAARBERICHT 2022

Eerste helft 2022 (vervolg 2)

- ❑ **Geagendeerd vóór invaren nieuw pensioenstelsel:**
 - Oorzaken terugval dekkingsgraad
 - Ereschuld DSM
 - Indexatie-achterstand



3) JAARBERICHT 2022

Tweede helft 2022

- ❑ **Gesprekken met ‘stakeholders’ over indexatie eind 2022**
 - Welk beleidskader?
 - Welke weging?

- ❑ **CAO-afspraken en staande indexatie-grondslagen hanteren:**
 - Welvaart (= CAO-loonstijging) voor actieven
 - Waardebehoud (= prijsinflatie) voor gepensioneerden en slapers

- ❑ **‘Van Dijk’-norm maximaal hanteren:**
 - Sterk oplopende inflatie en rente

- ❑ **Realisatie eind 2022:**
 - Actieven ► welvaartsgrondslag (via omweg)
 - Gepensioneerden en slapers ► aftop van waarde-grondslag
 - Gevolg: geen maximum conform ‘Van Dijk’-norm

3) JAARBERICHT 2022

Conclusies VDP-bestuur

- ❑ **Levenslang koopkrachtig pensioen**
 - Indexatie eind 2022 is niet in overeenstemming met VDP-doelstelling.
- ❑ **Geen onderbouwing door PDN-bestuur over gebruikte maatstaven:**
 - M.n. afwijkende grondslagen; gebruikte rekenmethode; gemaakte afweging/keuze
 - Te bereiken doelen: ‘waarom resp. waartoe’ bleven onduidelijk!
- ❑ **Storend:**
 - Afwijking van jarenlang gehanteerd ‘staand’ beleid
 - Discretionaire besluiten PDN-bestuur
- ❑ **Acties:**
 - ‘Stakeholders’ benaderd met deze conclusies
 - CEOD (vakbonden) lijken in beweging te komen
 - Professioneel advies in de maak. Doel: ondersteunen VDP-visie en -standpunten
 - Vooral gericht op ‘strategie’ naar de toekomst.

3) JAARBERICHT 2022 Vooruitblik 2023

Doelen blijven:

- Levenslang koopkrachtig pensioen
- Eerlijk verdelen van pensioenvermogen

Gespreksonderwerpen:

- Heroverweging indexatie 2022, als opmaat naar komende jaren
- Indexatie komende periode (tot nieuw stelsel)
- Invoering nieuw stelsel (incl. bespreken 'ereschuld')

M.b.t. indexaties:

- Vasthouden aan indexatie op basis van bestaande grondslagen
- Maximaal indexeren onder regeling 'Van Dijk'
- Tenzij 'nieuwe inzichten' resp. negatieve effecten bij introductie van nieuwe stelsel (eerlijk verdelen van pensioenvermogen)

Vervolg ►

3) JAARBERICHT 2022 Vooruitblik 2023 (vervolg)

- ❑ **Bij invoering nieuw stelsel:**
 - Herstel van vertrouwen in elkaar
 - Wezenlijk voor eerlijk proces en open overleg

- ❑ **Hoorrecht van VDP:**
 - Podium voor proces en overleg
 - Gedocumenteerd en schriftelijk vastgelegd
 - Een voortschrijdend proces (iteratief)
 - Alle aspecten o.b.v. scenario's (met modelpersonen)
 - Wezenlijke rol van VDP, vanaf het begin
 - Niet 'tekenen bij het kruisje'
 - **Spreeker John Kerstens (KG) zal hoorrecht uitgebreid toelichten**

- ❑ **Vereisten aan VDP:**
 - Overleg vereist meer dan een simpele 'one issue'-benadering
 - Pensioenfonds is verantwoordelijk voor uitleg aan deelnemers