

# WELKOM

## RAADPLEGING gepensioneerden PDN

### CONCEPT-TRANSITIEPLAN

26 augustus 2024



Vereniging van DSM gePensioneerden

## HUISREGELS



- Zet je mobiele telefoon uit.
- Kijk waar de **nooduitgangen** van de zaal zijn.
- Maak gebruik van de **zaalmicrofoon** als je een vraag gaat stellen.
- Er wordt een **video** opgenomen en zal later worden gepubliceerd.

# AGENDA

1. Welkomstwoord en opening, door VDP voorzitter Ger Wagemans
2. Transitie PDN en de rol van de VDP
3. Status concept-transitieplan voor PDN
4. Voorlopige reactie VDP
5. Hoe verder?
6. Gezellige nazit



## 2. Transitie PDN en rol VDP

Ger Wagemans  
Voorzitter



Vereniging van DSM gePensioneerden

## 2. Transitie PDN en rol VDP

- **Sociale Partners** hebben besloten dat PDN zal overgaan naar het **nieuwe pensioenstelsel** op 1 januari 2026.
- Sociale Partners **bepalen de kaders** van de nieuwe pensioenregeling en moeten zorg dragen voor een evenwichtige transitie.
- Sociale Partners zijn
  - *dsm-firmenich* (namens alle aangesloten werkgevers)
  - vakbonden (namens actieven, slapers en gepensioneerden)
- **VDP heeft hoorrecht** namens alle 13.000 PDN gepensioneerden: wettelijk recht op inbreng bij Sociale Partners over de overgang (pro-actief en reactief).
- **Uiteindelijk bepalen Sociale Partners het transitieplan**, rekening houdend met en reagerend op inbreng gepensioneerden.

# 3. Status concept-transitieplan

Ger Wagemans  
Voorzitter



Vereniging van DSM gePensioneerden

### 3. Status concept-transitieplan

- De VDP heeft diverse keren (schriftelijk en mondeling) met Sociale Partners gecommuniceerd over haar standpunten t.a.v. de transitie.
- Op 1 juli hebben Sociale Partners een **concept-transitieplan** verzonden aan de aangesloten werkgevers, de vakbonden en VDP.
- Het concept-plan is **nog niet volledig**, kan nog worden gewijzigd en later zelfs nog herzien. Er is inmiddels een update/aanvulling.
- Werkgevers, vakbonden en VDP organiseren (leden)raadplegingen over en reageren op het voorliggende concept-transitieplan.
- VDP heeft in een **‘voorlopige reactie’** haar bevindingen over het concept-plan met Sociale Partners gedeeld.

### 3. Status concept-transitieplan

- VDP heeft overleg gehad met de **KOEPEL** van gepensioneerdverenigingen t.b.v. vergelijking met andere plannen.
- Nader overleg Sociale Partners met VDP op 29 augustus a.s.
- Sociale Partners willen einde september een **definitief transitieplan** vaststellen.
- Als Sociale Partners hebben gereageerd op alle inbreng volgt de **definitieve reactie** van de VDP namens de gepensioneerden



# 4. Voorlopige reactie VDP op concept-transitieplan

Ton de Boer  
Pensioencommissie VDP



Vereniging van DSM gepensioneerden

## 4.1 Indexatie en indexatie-achterstand

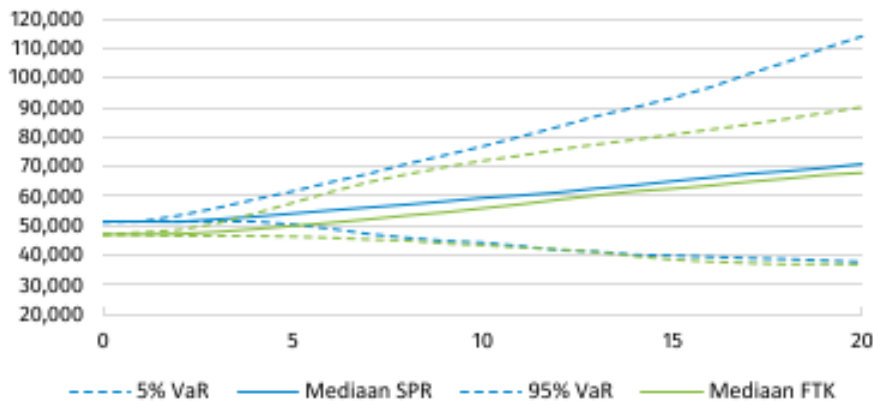
- Tot aan het invaren moet **maximaal** worden geïndexeerd.
- Op het moment van invaren moet de ontstane indexatie-achterstand **direct en maximaal** worden gecompenseerd.
- Toeslagverlening over **2024 is beperkt** omdat PDN geen overbruggingsplan heeft ingediend.
- Sociale Partners (en PDN) moeten zorgen voor **maximale indexatie** over 2025, en ook over 2024.

## 4.2 Koopkrachtig pensioen?

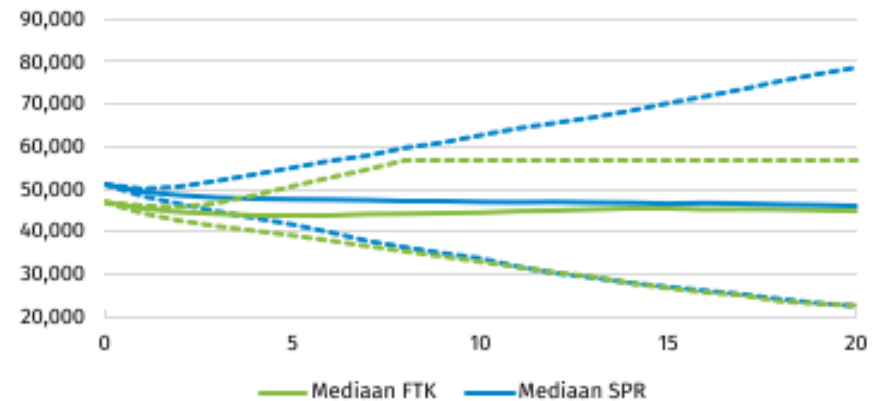
- “Sociale Partners geven PDN in overweging om op lange termijn de gemiddelde prijsinflatie bij te houden”, met een ondergrens van tenminste 70%.
- De in het beleggingsbeleid gekozen toedelingsregels in de uitkeringsfase maken deze ambitie **niet waar**.
- Verwachting is dat gepensioneerden **slechts 50% van de inflatie** kunnen volgen.
- ***Koopkrachtiger pensioen kan bij een hoger (beleggings)risico en een hogere solidariteitsreserve.***
- Enquête PDN geeft aan dat 75% gepensioneerden een zeker risico wil accepteren voor koopkrachtbehoud.

## 4.2 Koopkrachtig pensioen?

Nominale uitkering 77-jarige



Reële uitkering 77-jarige



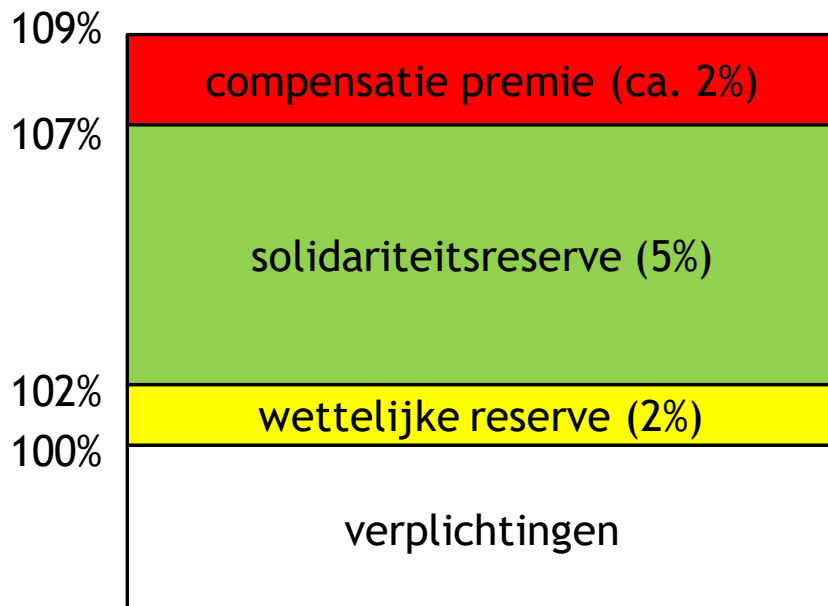
- Directe verbetering pensioen bij invaren bij gunstige dekkinggraad ...
- ... maar daarna wordt over uitkeringsperiode 10% **koopkracht ingeleverd**.
- Echter, in deze plaatjes wordt de koopkracht hoog gehouden door het **fondsoverschot gespreid** uit te betalen.
- Het werkelijke **koopkrachtverlies** over de uitkeringsperiode is daarmee groter dan 10% !

## 4.3 Solidariteitsreserve en Premiecompensatie

- De **solidariteitsreserve** wordt in omvang **beperkt** gehouden:
  - Bij dekkinggraad van 109% kost deze reserve 5,0%.
  - Bij dekkinggraad van 120% kost deze 5,9%.
- Er wordt een **compensatie** gereserveerd voor de afschaffing van de doorsneepremie van actieven (ca. 2%).
- VDP is van mening dat deze compensatie **niet ten laste van het fondsvermogen** mag komen.
- Alternatieve mogelijkheden worden zonder argumentatie terzijde geschoven.

## 4.4 Verdeling fondsvermogen bij invaren

Stel DG bij invaren 109%\*

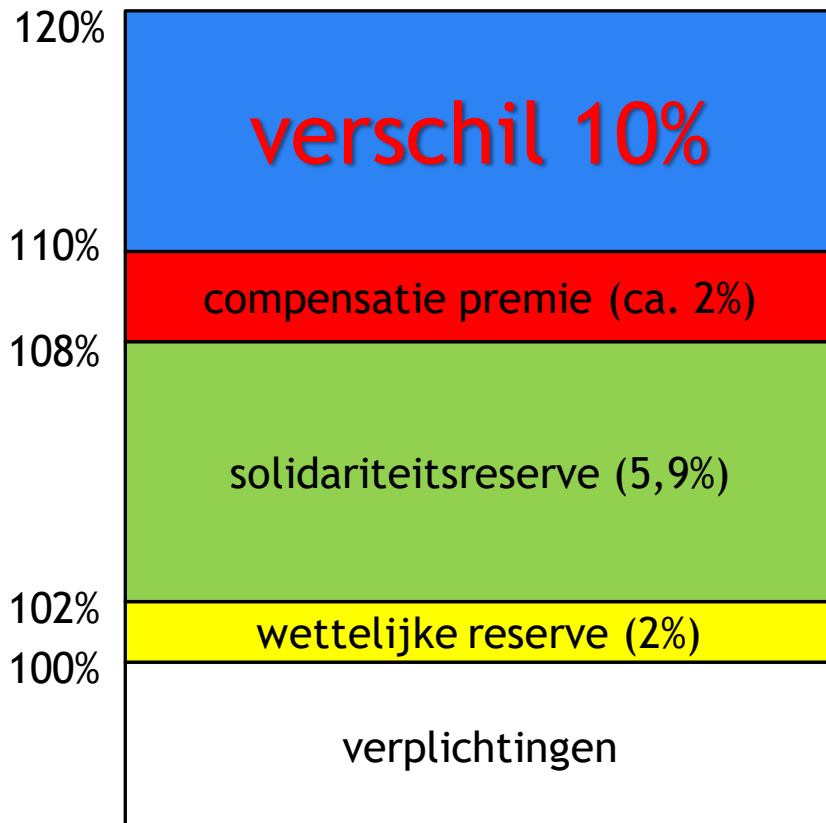


- Sociale Partners hanteren ‘**minimale invaardekking**’ van 109%.
- Bij DG van 109% is er **geen overschot** voor inhalen achterstallige indexatie.
- Als DG lager dan 109%, dan gaan Sociale Partners in overleg.
- Bij DG hoger dan 130% dan gaan Sociale Partners eveneens in overleg.
- VDP eist dan weer betrokken te worden (**hoorrecht**).

\* Dekkingsgraad juli 2024: 126,3%

## 4.4 Verdeling fondsvermogen bij invaren

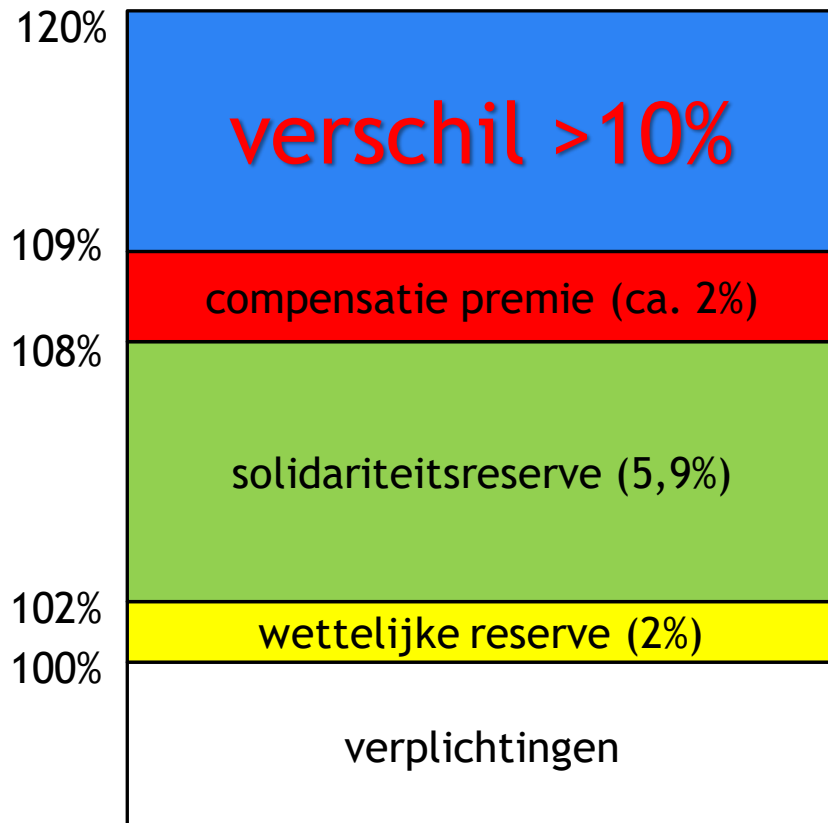
Stel DG bij invaren 120%



- Bij een dekkinggraad van 120% resteert bij invaren een **fondsoverschot** van ca. 10%.
- Dit fondsoverschot is meer dan **50%** van de achterstallige indexatie.
- Dit fondsoverschot moet bij invaren **direct effectief** worden uitgekeerd aan alle deelnemers.
- Nu wordt daarvoor een **spreidings-termijn** van 10 jaar gehanteerd: **onacceptabel!**

## 4.5 Evenwichtige overgang

Stel DG bij invaren >120%



- Bij een dekkinggraad van >120% acht de VDP invaren **evenwichtig**.
- Als <120% dan zijn de voor- en nadelen **niet meer evenwichtig** verdeeld.
- VDP is dan tegen invaren!
- **Voorstel VDP is om huidige hoge dekkinggraad te gebruiken om een dekkinggraad van >120% af te dekken.**
- Dat geeft een verzekerd uitzicht op een **evenwichtige overgang!**



## 4.6 Toedeling fondsoverschot

Toeslagverlening (indexatie) bij PDN									
Toeslagen (niet voor variabel pensioen)									
In (jaar)	Over (jaar)	Pensioengerechtigden en gewezen deelnemers			Prijsstijging (CBS – prijs-indexcijfer 'CPI niet afgeleid')***	Deelnemers			
		% toeslag (indexatie)	Prijsstijging CPI afgeleid (basis voor toeslagverlening PDN)	Niet verleende toeslagen		% toeslag (indexatie)	Algemene loonsverhoging dsm-firmenich (basis voor toeslagverlening PDN)	Niet verleende toeslagen	
2023 *****	2022 en 2023	14,60%*****	14,60%*****	0,00%	13,86%*****	14,36%*****	14,36%	0,00%	
2022	2021	1,64%	3,28%	1,64%	3,42%	1,00%	2,00%	1,00%	
2021	2020	0,00%	1,12%	1,12%	1,22%	0,00%	4,03%	4,03%****	
2020	2019	0,00%	1,73%	1,73%	2,72%	0,00%	3,00%	3,00%	
2019	2018	0,00%	1,68%	1,68%	2,10%	0,00%	3,00%	3,00%	
2018	2017	0,00%	1,34%	1,34%	1,33%	0,00%	2,00%	2,00%	
2017	2016	0,00%	0,36%	0,36%	0,42%	0,00%	0,00%	0,00%	
2016	2015	0,00%	0,41%	0,41%	0,63%	0,00%	3,00%	3,02%**	
2015	2014	0,00%	0,75%	0,75%	1,05%	0,00%	1,50%	1,50%	
2014	2013	0,00%	0,90%	0,90%	1,56%	0,00%	1,00%	1,00%	
2013	2012	0,00%	2,03%	2,03%	2,91%	0,00%	2,00%	2,00%	
2012	2011	0,00%	2,74%	2,74%	2,94%	0,00%	1,00%	1,00%	
2011	2011					3,53%	1,50%	0,00%	
	2010	0,69%	1,90%	1,21%	1,97%		2,00%		
2010	2009		0,69%	0,69%	0,82%	3,50% (of 2,00%*)	0,00%	- 3,50% (of -2,00%*) (inhaal)	
	2007	1,00%	1,91%	0,91%	2,03%				
2009	2008	0,00%	1,44%	1,44%	1,93%	0,00%	3,50% (of 2,00%*)	3,50% (of 2,00%*)	
Achterstand niet verleende toeslagen				18,95%	Achterstand niet verleende toeslagen				21,55%
Achterstand niet verleende toeslagen (incl. indexatie over indexatie)				20,69%	Achterstand niet verleende toeslagen (incl. indexatie over indexatie)				23,71%

- Toedeling van het fondsoverschot is nog onduidelijk:
  - afhankelijk van individuele indexatie-achterstand?
  - iedereen gelijk percentage?

## 4.7 Resumerend

1. In de periode tot invaren moet maximaal worden geïndexeerd, ook over 2024.
2. Bij invaren moet de indexatie-achterstand direct en maximaal worden gecompenseerd.
3. Het pensioen onder het nieuwe stelsel is niet koopkrachtig.
4. De 10-jarige spreidingsperiode voor de toedeling van het fondsoverschot is onacceptabel.
5. Compensatie afschaffing doorsneepremie niet uit het fondsvermogen.
6. Alleen evenwichtige overgang bij een dekkingsgraad  $>120\%$ .

***HET KAN EN MOET BETER!***

# 5. Hoe verder?

Ger Wagemans  
Voorzitter VDP



Vereniging van DSM gepensioneerden

## 5. Hoe verder?

- Werkgevers, vakbonden en VDP organiseren (leden)raadplegingen en reageren op het voorliggende concept-transitieplan.
- VDP overlegt op 29 augustus met Sociale Partners.
- Sociale Partners komen einde september met een definitief transitieplan.
- In september maakt de VDP een definitieve reactie.
- Sociale Partners zullen via PDN communiceren met alle deelnemers.
- VDP zal communiceren via Nieuwsflitsen en de VDP website:

***We houden jullie op de hoogte!***

# Raadpleging PDN gepensioneerden

## NAZIT



Vereniging van DSM gePensioneerden



**Vereniging van DSM gepensioneerd**