

A blurred photograph of a conference room. In the foreground, the backs of several audience members' heads and shoulders are visible as they sit in rows of chairs. In the background, a man in a dark suit stands at a podium, addressing the group. The room has large windows and a modern, professional atmosphere.

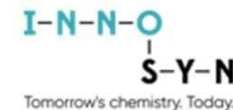
Welkom

bij de informatiebijeenkomst over het nieuwe pensioen

Aangeboden door werkgevers en vakbonden
26 augustus 2024

Nieuw pensioen: Onze werkgevers zijn aan zet

- Onze werkgevers streven ernaar dat we vanaf 1 januari 2026 een nieuw pensioen hebben.



Nieuw pensioen: Onze vakbonden zijn aan zet

- Die nieuwe regeling komt tot stand in overleg met de vakbonden.



- De uitvoering van de nieuwe regeling blijft bij:



Agenda

- Waarom een nieuw pensioen?
- Het nieuwe pensioen geldt voor iedereen
(Werknemers, oud-werknemers, gepensioneerden, nabestaanden met een partner- en/of wezenpensioen, arbeidsongeschikten met een arbeidsongeschiktheidspensioen, ex-partners met een verevend pensioen)
- Hoe ziet het nieuwe pensioen eruit voor werknemers
- Compensatie voor afschaffen doorsnee premiesystematiek
- De overgang van oud naar nieuw: invaren
- Afsluitende opmerkingen over het nieuwe pensioen

Waarom een nieuw pensioen?

- We willen dat ons pensioen aansluit bij deze tijd.
 - **De arbeidsmarkt is veranderd:**
Mensen wisselen vaker van baan, daarbij past een andere verzekering van het nabestaandenpensioen en een andere manier van premies heffen.
 - **De economie is veranderd:**
Daar passen nieuwe regels bij zodat pensioenen eerder omhoog kunnen.
 - Er is behoefte aan **meer duidelijkheid** over hoeveel pensioenvermogen voor een ieder is gereserveerd.
- Daarom: **nieuwe pensioenwetgeving.**

Nu zijn onze werkgevers en vakbonden aan zet

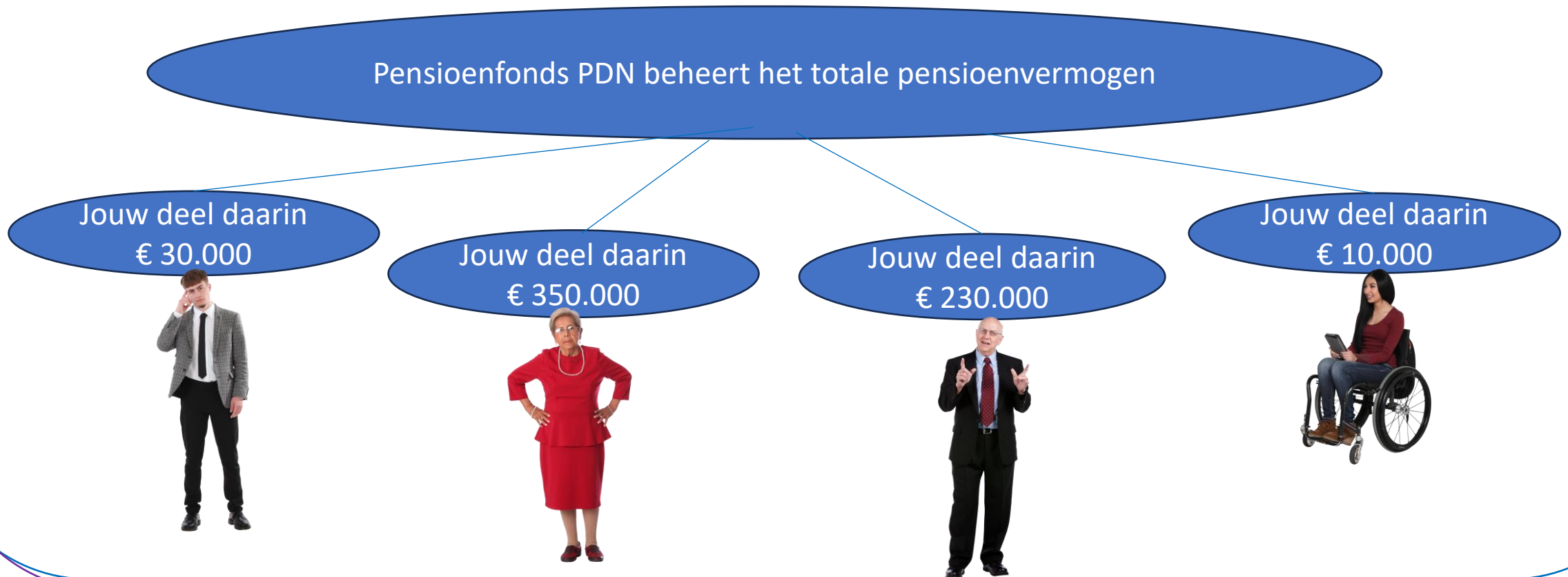
- Binnen de kaders van de nieuwe wet hebben onze werkgevers en vakbonden afspraken gemaakt over
 - Een nieuwe pensioenregeling
 - Hoe werknemers die nadeel ondervinden van de nieuwe premiesystematiek gecompenseerd gaan worden.
 - Hoe het oude pensioen opgaat in het nieuwe pensioen: invaren
- Deze afspraken liggen vast in een **transitieplan**.
- Daarin staat ook dat de werkgevers en vakbonden het nieuwe pensioen op **1 januari 2026** in willen laten gaan.

Het nieuwe pensioen geldt voor iedereen die een pensioen heeft bij Pensioenfonds PDN

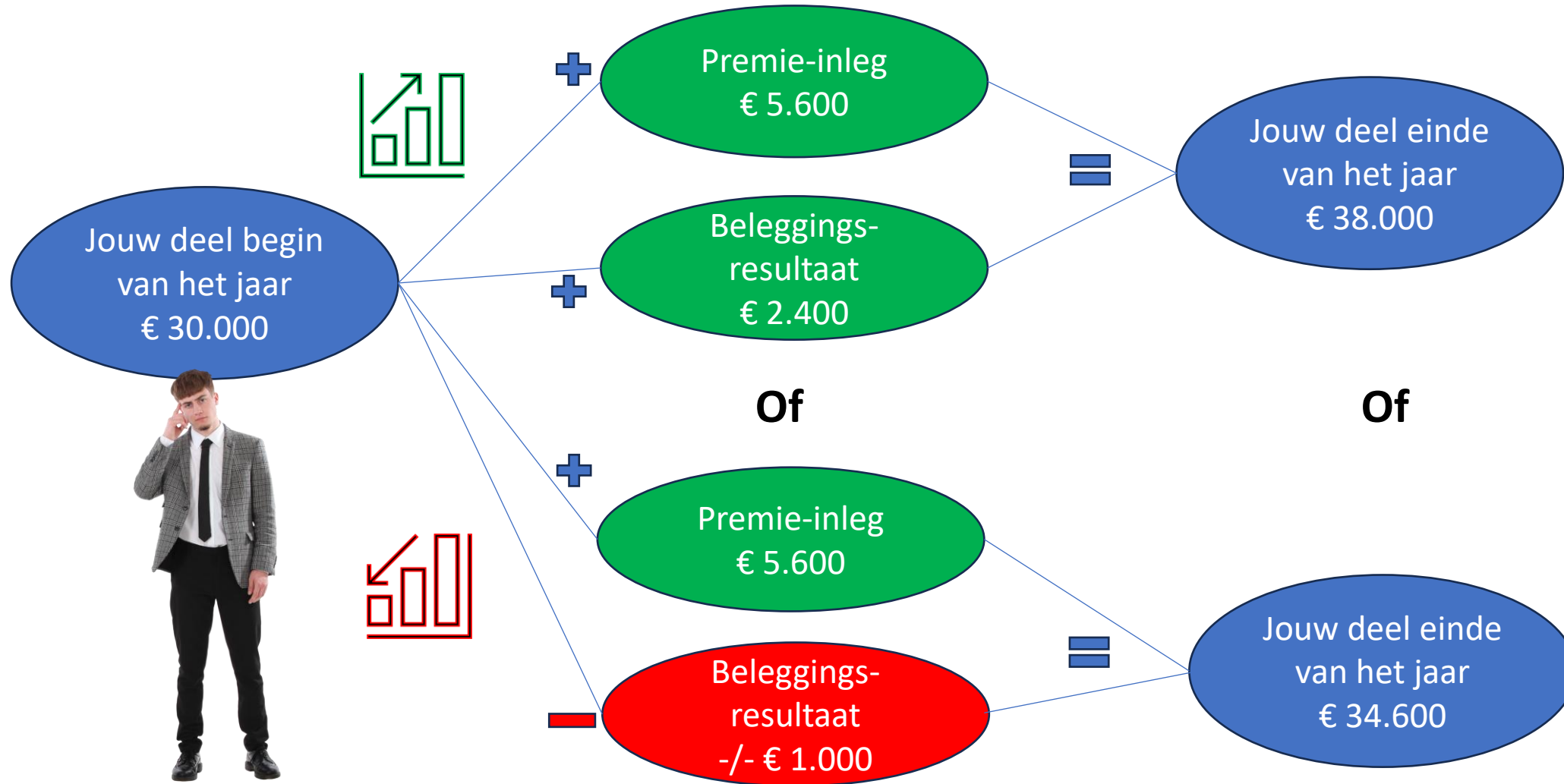


Wat wordt voor iedereen vanaf 2026 anders?

- In de nieuwe pensioenregeling weet iedereen welk deel van het totale pensioenvermogen voor hem/haar is gereserveerd: de eigen pensioenpot.



Wat bepaalt de hoogte van jouw pensioenpot?



Dit is een eenvoudige weergave van de geldstromen, je ziet bijv. geen kosten of premies voor risicoverzekeringen.

Je pensioen beweegt dus meer mee met de economie

- Het is niet zeker hoeveel er in je pensioenpot zit als je met pensioen gaat.
- Pensioenfonds PDN zorgt voor een verantwoorde balans tussen rendement en risico om tot een optimaal beleggingsresultaat te komen voor iedereen.
- Daarbij houdt het fonds rekening met de risicohouding van de deelnemers. En die verschilt per leeftijdscategorie.



We beperken de beweeglijkheid van ingegaan pensioen

- Iedereen met een ingegaan pensioen bij PDN krijgt ook een beweeglijker pensioen.
- Werkgevers en vakbonden vinden het belangrijk dat de beweeglijkheid beperkt blijft.
- Daarom komt er een **solidariteitsreserve** die daling van ingegaan pensioen zoveel mogelijk voorkomt.
- Pensioenfonds PDN heeft ook middelen om de beweeglijkheid te beperken door:
 - Een goede balans in het beleggingsbeleid tussen rendement en risico voor gepensioneerden
 - Het spreiden van financiële schokken over een aantal jaren

Hoe werkt de Solidariteitsreserve?



Vullen met beleggingsrendement uit het gemeenschappelijke pensioenvermogen in goede tijden.



Inzetten in slechte tijden om:

- korten van ingegane pensioenen te voorkomen, en
- daling pensioenpotten (schokken) van nog niet ingegane pensioenen te voorkomen

en om de kosten van lang leven met elkaar te delen



Iedereen draagt bij in goede tijden en iedereen profiteert in slechte tijden.

Wordt je pensioen nog geïndexeerd?

- Bij het nieuwe pensioen spreken we niet meer over indexatie.
- Positieve beleggingsresultaten moeten ervoor zorgen dat het pensioen koopkrachtbestendig blijft.
- Werkgevers en vakbonden vragen Pensioenfonds PDN dan ook om een beleggingsbeleid dat streeft naar het bijhouden van de inflatie.

Hoe ziet het nieuwe pensioen eruit voor werknemers?



Wat blijft hetzelfde en wat verandert vanaf 2026?

- **Te verwachten ouderdomspensioen ten minste gelijkwaardig aan huidige regeling:** en volgens berekeningen zelfs hoger dan huidige regeling

Maar:

- Als het langdurig economisch tegenzit, zullen de pensioenen wat lager zijn dan verwacht
- Als het langdurig economisch meezit, zullen de pensioenen hoger zijn dan verwacht

- **De standaardpensioenleeftijd blijft hetzelfde**

- Je kan nog steeds eerder of later met pensioen.
- Je kan nog steeds de hoogte van het pensioen laten variëren (hoog/laag of laag/hoog).

- **Partner- en wezenpensioen:**

- De voorwaarden voor het recht op partner- en wezenpensioen worden versoepeld.
- Voor het merendeel van de werknemers wordt het nabestaandenpensioen hoger.

Wat blijft hetzelfde en wat verandert?

- **Arbeidsongeschiktheidspensioen**
gelijkwaardig aan huidige regeling
- **PPS-saldo**
PPS-saldi zullen worden toegevoegd aan de persoonlijke pensioenpot.
(Vervroegen van het pensioen kan wel.)
- **Bedrag ineens**
Zodra dat wettelijk is toegestaan, kan je er op pensioeningangsdatum voor kiezen om een bedrag ineens te laten uitkeren.

Compensatie voor afschaffen doorsnee premie



Wat ook verandert: de premiesystematiek

➤ **Huidige premie = doorsnee premie**

- Iedereen bouwt met dezelfde (doorsnee) premie hetzelfde pensioen op. Om dat te kunnen doen, herverdelen we de premie.



Inleg voor pensioen jongere

Inleg voor pensioen oudere

- Dat werkt goed zolang jongeren later ook profiteren van deze herverdeling. Maar werknemers wisselen vaker van baan en dan werkt dat niet meer goed.
- **Nieuwe premie**
 - Iedereen bouwt het pensioen op dat past bij de eigen premie
 - Voor jongeren is dat voordelig: zij bouwen direct meer pensioen op
 - Voor ouderen is dit nadelig: zij bouwen direct minder pensioen op.

Daarom compensatie voor afschaffen doorsnee premie

- Sociale partners hebben besloten dat iedereen die nadeel ondervindt van het afschaffen van de doorsnee premie wordt gecompenseerd.
- De hoogte van de compensatie is afhankelijk van je leeftijd.

De overgang van oud naar nieuw: invaren



Wat is invaren?

- Bij invaren gaat het oude pensioen op in het nieuwe pensioen. Alle oude regels vervallen.
- Ook de regels over de buffer die Pensioenfonds PDN moet aanhouden vervallen. Sociale partners beslissen wat er gaat gebeuren met die buffer.
- De buffer bedraagt een bepaald percentage van het vermogen dat nodig is om alle pensioenen te kunnen uitkeren. De dekkingsgraad zegt hoe groot de buffer is.

Voorbeeld: de dekkingsgraad is 115%. Dat wil zeggen dat er een buffer is die 15% bedraagt van het vermogen dat nodig is om de pensioenen uit te kunnen keren.

- Hoe groot de buffer is, hangt af van de dekkingsgraad van Pensioenfonds PDN op 31 december 2025.

Sociale partners kiezen voor invaren

- Door invaren verbetert voor iedereen de verwachte hoogte van het pensioen door:
 - Een betere balans tussen rendement en risico voor verschillende leeftijdscohorten,
 - Gerichtere inzet van de nieuwe buffer, waardoor deze niet zo hoog hoeft te zijn,
- Door invaren kan de vrijvallende buffer van het oude pensioen gebruikt worden voor
 - vullen solidariteitsreserve, en
 - financieren compensatie voor afschaffen doorsnee premie.
- Invaren bespaart kosten omdat er maar 1 regeling overblijft.
- Door invaren blijft het totale pensioenvermogen gezamenlijk belegd.

Hoe verdelen sociale partners de buffer?

Prio	Verdeling Buffer	Dekkingsgraad
1.	Voldoen aan wettelijke eisen - Minimaal vereist vermogen - Reserve Operationele kosten	1% 1%
2.	Gelijke hoogte ingegane en verwachte pensioenen voor en na invaren Vullen compensatiereserve t.b.v. degenen die nog pensioen opbouwen	100% 2%
3.	Vullen solidariteitsreserve tot 3%	3%
Minimaal benodigde dekkingsgraad voor prio's 1 t/m 3 Dekkingsgraad \leq 107%: sociale partners treden opnieuw in overleg		107%
4.	Aanvullen solidariteitsreserve tot 5%	2%
5.	Verhoging pensioenpotten: ingegane en verwachte pensioenen worden dan hoger dan daarvoor Speciale regeling voor werknemers die in 2023 met pensioen of uit dienst zijn gegaan	Vanaf 109%
6.	dekkingsgraad \geq 130%: sociale partners treden opnieuw in overleg	130%

(dekkingsgraad per 02-09-2024 123,9%)

Spreiding bij dekkingsgraad $\geq 109\%$

- Bij een dekkingsgraad van 109% of meer, krijgt iedereen direct een hogere pensioenpot dan nodig is voor eenzelfde pensioen in de huidige regeling.
- De hoogte van de toevoeging wordt berekend op basis van een spreidingstermijn van 10 jaar. Hoe langer de spreidingstermijn, hoe gunstiger dat is voor jongeren en hoe nadeliger dat is voor ouderen.

Afsluitende opmerkingen over het nieuwe pensioen



Globale gevolgen nieuwe pensioen voor werkenden

- Het te verwachten pensioen van alle maatmensen (gemiddelde deelnemer in verschillende leeftijden vanaf 25 jaar tot 67 jaar) verbetert ten opzichte van het huidige pensioen.
 - Let op: het is mogelijk dat dit in individuele gevallen niet zo uitpakt.
- Bij langdurige slechte toekomstige economische omstandigheden zullen de verwachte pensioenen wat lager zijn, dan het huidige pensioen.
- Bij langdurig gunstige economische omstandigheden zullen de verwachte pensioenen aanzienlijk beter zijn dan het huidige pensioen.

Globale gevolgen nieuwe pensioen voor pensioengerechtigden

- Werkgevers en vakbonden gaan ervan uit dat ingegane pensioenen de inflatie kunnen bijhouden.
- De kans dat pensioenuitkeringen gekort moeten worden is voor pensioengerechtigden kleiner dan onder de huidige regeling.
- Maar als er gekort moet worden, is het kortingspercentage naar verwachting hoger.

Wat kan je de komende tijd verwachten?

- **15 oktober 2024:** Pensioenfonds PDN publiceert het definitieve transitieplan op de website van het fonds
- **15 oktober 2024 t/m september 2025:** Pensioenfonds PDN informeert je in het algemeen over de gevolgen van het nieuwe pensioen.
- **Oktober 2025 – december 2025:** je krijgt een indicatie van de gevolgen van het nieuwe pensioen **op je eigen** pensioensituatie.
- **1 januari 2026:** beoogde ingangsdatum van het nieuwe pensioen
- **Januari 2026 – maart 2026:** je ontvangt een definitief overzicht van de gevolgen van het nieuwe pensioen op je eigen pensioensituatie.

Moet je iets doen?

- Ben je lid van een vakbond, kom naar de ledenraadpleging over het transitieplan.
- Log in op je eigen pensioenportaal en controleer of al je persoonlijke gegevens kloppen, zoals bijvoorbeeld de gegevens van je partner en je e-mailadres. Bij invaren gaan dan de juiste gegevens mee naar het nieuwe pensioen.
[Met je e-mailadres kan Pensioenfonds PDN je beter op de hoogte houden van de ontwikkelingen rond het nieuwe pensioen!](#)
- Wil je de ontwikkelingen over het nieuwe pensioen volgen: ga dan naar de website van Pensioenfonds PDN. Daar wordt de komende tijd regelmatig nieuwe informatie gepubliceerd.
- Verder hoef je nog niets te doen. Je ontvangt vanzelf meer informatie over de gevolgen voor jouzelf.

Tot ziens

